

Restrukturierung

Die Herausforderung

Unternehmen, die vor einer Restrukturierung stehen, befinden sich häufig in einer kritischen Phase. Unter hohem Erfolgsdruck müssen Strukturen und Prozesse produktiver gemacht werden, um kurzfristig Kosten zu sparen und Liquidität zu sichern. Damit Unternehmen danach genauso leistungsfähig sind wie vorher, kommt es darauf an, erprobte Organisations- und Prozessmodelle zu implementieren und gleichzeitig die unternehmensspezifischen Besonderheiten zu berücksichtigen.

Unsere Methode

Die Methode umfasst die folgenden 6 Schritte:

1. Zieldefinition
2. Organisations- und Prozessanalyse
3. Identifikation von Verbesserungspotenzialen
4. Definition eines Organisations- und Prozessmodells
5. Ableitung von Transfermaßnahmen
6. Umsetzungsplanung und -controlling.

Das Vorgehen erfordert die Einbindung der Führungskräfte, Gesellschafter und Kreditgeber.

[To top](#)